

# 中共东北石油大学委员会文件

东油党发[2014]1号



## 2014年党委工作要点

各二级党委、直属党总支、机关各部处室：

**2014年党委工作的总体要求是：**深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和第二十二次全国高校党建工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“立德树人”的根本任务和内涵发展，紧紧围绕提高党建科学化水平和加强党风廉政建设，切实做好“党的群众路线教育实践活动”中所反映问题的整改落实，切实做好“**战略谋划、改革创新、人才强校**”三篇文章。坚持问题导向、制度思维，转作风、促发展、惠民生，力争在科学发展上有新作为，在治理能力上有新突破，在党风廉政建设和惠民生上有新提高。

### 一、强化学习和落实，提升党建科学化水平

**1. 深入学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神。**加强宣传思想政治教育，深入开展十八届三中全会精神和习近平总书记系列讲话的专题教育培训活动。加强政治理论和制度法规学习，强化党员特别是党员领导干部的理想信念教育和法律法规意

识。进一步做好民主党派、无党派人士和党外知识分子工作，切实发挥各界统战人士作用。

**2. 巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果。**认真总结凝练教育实践活动的理论、实践和制度成果，落实好教育实践活动整改任务。进一步建立健全反对“四风”、改进作风的各项规章制度，形成作风建设长效机制。继续推进安达校区资产置换和华瑞学院欠款问题的解决。

**3. 切实加强反腐倡廉建设。**落实党风廉政建设和反腐败工作责任制。进一步完善廉政风险防控体系。组织开展党风廉政警示教育活动和作风建设专项检查。加强对群众反映强烈的党风廉政热点问题的综合治理。

**4. 加强干部工作。**按照新出台的《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，完成2014年干部换届调整工作，把“政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众公认”的干部选拔上来。进一步完善《干部考评体系》，强化考核与监督、检查与问责。加强干部培训。

**5. 加强各级班子和基层组织建设。**按照信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的标准选好配强各级班子。创新基层党组织建设的方法和途径，建设服务型基层党组织，切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

### 二、强化战略谋划，提升学校发展的引领力

**6. 以召开学校第十次党代会为契机，认真谋划学校发展战**

略。开展“关于办什么样的大学，怎样办大学”的大讨论，分专题举办学校发展讲坛，认真谋划学校改革发展的顶层设计，厘清学校未来发展的战略目标和任务，明确各路、各部门的发展思路，分解各个部门、各个学科、各个专业的发展任务，落实具体发展措施。

**7.加强学科专业总体规划布局。**从学校科学发展的全局高度，不断优化学科结构，凝炼学科方向，整合学科资源，构建梯次管理的学科体系，整体提升学科水平。全面推进高教强省实施方案的落实工作。

**8.进一步加大国际交流与合作的力度。**力争在提高留学生数量和非油化专业领域合作方面有所突破，探索成立国际教育学院。

**9.完善校园整体功能。**进一步做好校园基础设施建设和修善工作。搞好艺术学院工程建设。完成体育馆的论证和立项工作。

### 三、强化改革创新，提升学校发展的推动力

**10.继续深化教育教学改革。**围绕新的“一体两翼”思路，坚持以提高人才培养质量为核心，全面加强教学内涵建设。积极推进人才培养模式改革创新，不断深化课程体系、教学内容和教学方法等方面的改革。以“卓越计划”为契机，实施好本科教学工程项目，不断提升教育教学质量。做好普通高等学校本科教学工作审核评估准备工作，完善人才培养质量保障体系建设。深入推进研究生教育综合改革，不断完善学术和专业学位研究生培养

模式，统筹构建研究生教育质量保障体系。加强研究生培养创新基地建设，推进科教结合培养高层次人才。

**11.继续深化科研综合改革。**围绕石油石化工业和地方经济发展需要，以“强基础、凝特色、重培育、创团队、上层次”为方向，做好各学科发展的科研工作的顶层设计。探讨试行科研平台、创新团队、创新人才的协调发展机制，最大限度地形成集成优势，通过内部整合和外部协同，形成能够较好地服务于石油石化企业和地方经济社会发展需求的大团队。探讨科技园特色发展模式。

**12.创新考核评价机制。**启动目标管理考核。制定《东北石油大学各类人员考核标准》，推进分类管理，实行全员考核。

**13.创新内部治理体系，提高治理能力。**围绕转作风的主题，积极推进机关管理改革，不断提高行政效能和服务质量。进一步完善学校内部治理结构，加快章程建设步伐。落实教代会问责制度和民主评议领导干部工作，促进学校的民主和科学决策。切实加强党务公开、校务公开，全方位接受师生监督。

**14.创新财务和审计工作，注重监管。**全面做好“假发票”和“小金库”的专项治理工作。改进内部审计工作，加强对领导干部离任的经济责任审计以及遵守纪律和制度的评估。进一步加强科研经费管理，明确校、院、项目负责人三级管理责任。

### 四、强化人才强校，提升学校发展的支撑力

15. **完善人才政策机制。**坚持党管人才原则，成立人才工作向，促进人才工作与教学、科研、学科发展和管理工作高度契合与良性互动。

16. **落实《人才工程计划》。**推进和完善与人才工程相关的实施方案和细则。改善师资队伍结构，壮大高层次人才队伍数量，完善青年教师培养、培训的机制，确保优秀拔尖人才脱颖而出。

17. **着力提高教师综合素质。**加强职业道德建设，强化“三育人”工作的实效性。规范职业行为，制定《东北石油大学师德建设长效机制工作方案》。加强教师的培养、培训和进修，不断提高业务能力。建立科学的督導體系，规范教师教育教学行为。

#### **五、强化“立德树人”的根本任务，提升学生综合素质**

18. **培育和践行社会主义核心价值观。**深入开展社会主义核心价值观教育实践，深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育。把大庆精神教育与社会主义核心价值观教育有机融合起来，深入推动中国特色社会主义理论体系进教材进课堂进头脑。增强“两课”教学的吸引力和感染力，推进大学生思想政治教育质量提升工程。加强青年教师思想政治教育工作，新进青年教师要在辅导员岗位上工作两年。

19. **增强利用综合手段育人的能力。**深入推进大学生心理健康素质提升计划。开展“三生”教育。加强大学生社会实践活动。切实推进阳光体育活动。加强艺术和美育教育。深入开展学风建设专项教育和治理行动，形成有利于学生成长的良好校园风气。

领导小组，建立健全人才工作体制机制。坚持人才工作的需求导

20. **全面做好招生就业工作。**按照上级主管部门要求，认真做好本专科生、研究生等各类招生录取工作。进一步提升就业指导和服务水平，完善就业与招生、人才培养的联动机制。在原有石油石化企业就业市场的基础上，进一步拓宽就业面向。

#### **六、强化民生工程、推进行政效能、创建平安校园，提升学校发展的保障力**

21 **进一步改善民生。**按照同城同待遇的原则，继续跟进大庆市现有各项待遇的落实。及时落实上级各项惠民政策，进一步改善教职工生活。进一步改善大学生学习和生活条件。做好离退休干部职工服务，发挥老同志作用，做好关心下一代工作。

22. **加强决策、执行和监督的全过程制度建设。**制定《东北石油大学重大事项决策咨询制度》、《学校重大事项督办落实制度》和《领导干部责任追究制度》，建立健全管理制度及运行规划。

23. **创建平安校园。**落实安全稳定责任制，创造良好的发展环境。

中共东北石油大学委员会  
二〇一四年二月二十八日

东北石油大学党政办公室

2014年2月28日印  
存档共印65份