**东北石油大学高层次人才引进条件及待遇**

| **类别** | **层次** | **入选条件** | **待遇** |
| --- | --- | --- | --- |
| **高层次人才** | **第一****层次** | 中国科学院院士、中国工程院院士、“万人计划”杰出人才、国家级重点实验室主任或与以上条件相当水平者，年龄一般不超过70周岁。 | 实行协议工资，项目工资或年薪制，一人一议，按需支持。 |
| **第二****层次** | 1.年龄一般不超过55周岁；2.教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者、“千人计划”创新人才项目、“千人计划”外国专家项目、“万人计划”领军人才、国家科学技术二等奖以上获得者（排名第一）、教育部人文社会科学一等奖获得者（排名第一）、国家自然科学基金重大项目和重大研究计划首席科学家、国家社会科学基金重大项目首席专家，或与以上条件相当水平者。 | 按照“一人一议”的原则，根据承担的工作任务，经双方协商一致后，在合同中约定。1.安家费不低于200万； 2.科研启动金和平台建设费自然科学500万～800万、人文社会科学200万～300万；3.自主选择2-3名科研助手同时引进；4.根据工作需要，可聘为二级教学单位主要负责人；5.首聘期年薪不低于80万元；6.学校权限范围内（随调或长期聘用）解决配偶工作；7.提供不低于240平米公寓；8.办公及实验室用房等其他事项面议。 |
| **第三****层次** | 1.年龄一般不超过50周岁；2.“四青人才”（“千人计划”青年项目获得者、“长江学者奖励计划”青年学者项目获得者、国家优秀青年科学基金获得者、“万人计划”青年拔尖人才）、“百千万人才工程”国家级人选、教育部人文社会科学二等奖获得者（排名第一）、国家哲学社会科学成果文库入选者、国家“万人计划”教学名师，或与以上条件相当水平者。 | 按照“一人一议”的原则，根据承担的工作任务，经双方协商一致后，在合同中约定。1.安家费不低于100万； 2.科研启动金和平台建设费自然科学200万～400万、人文社会科学50万～100万；3.自主选择1-2名科研助手同时引进；4.根据工作需要，可聘为二级教学单位副职领导；5.首聘期年薪不低于40万元；6.学校权限范围内（随调或长期聘用）解决配偶工作；7.提供不低于160平米公寓；8.办公及实验室用房等其他事项面议。 |
| **第四****层次** | 1.年龄一般不超过45周岁；2.“龙江学者”特聘教授、“龙江学者”青年学者（年龄不超过40周岁）、省级领军人才梯队带头人、黑龙江省“杰出青年基金”获得者，或与以上条件相当水平者。 | 1.安家费不低于50万；2.科研启动金和平台建设费自然科学不低于60万、人文社会科学不低于30万；3.首聘期年薪20～30万元；4.提供不低于80平米公寓；5.办公及实验室用房等其他事项面议。 |
| **第五****层次** | 1.具有博士学位、高级专业技术职务，年龄一般不超过45周岁。2.在固定的研究方向，近5年科研成果满足以下任意两条：（1）主持1项国家级课题；（2）作为第一作者或通讯作者在SCI（SSCI）二区及以上刊物发表论文4篇或在SCI（SSCI）三区及以上刊物发表论文6篇或SCI二区以上刊物发表的论文总影响因子达到20或在本研究领域专业类CSSCI来源刊物发表论文4篇或在国家自然科学基金委员会管理科学部认定期刊发表论文4篇或授权国际发明专利4项或国内发明专利8项；（3）教学或科研成果获得过至少一项如下奖励：国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖（排名前三）、国家社科基金项目结项鉴定为“优秀”（排名第一）、教育部高校科研成果奖（排名第一）、省部级科技成果奖（排名第一）、国家级教学成果奖、省部级教学成果一等奖以上奖励1次或二等奖以上奖励2次、本人主编的教材获国家级优秀教材一等奖以上奖励1次或二等奖以上奖励2次、国家级精品课程负责人、省级教学名师。 | 1.安家费不低于40万； 2.科研启动金和平台建设费自然科学不低于50万、人文社会科学不低于25万；3.首聘期年薪20万元；4.提供不低于80平米公寓；5.办公及实验室用房等其他事项面议。 |
| **优秀博士毕业生** | **A** | 1.年龄一般不超过35周岁；2.海外知名高校（《泰晤士报》公布的世界大学排行榜前200名高校或本学科在ESI学科排名前100名）、或北京大学、或清华大学毕业博士（本科为国家一流大学建设高校）；或发表ESI高被引论文、或《Nature》、《Science》及其子刊、或SCI一区论文不少于3篇的优秀博士。 | 1.安家费25万；2.科研启动金和平台建设费自然科学不低于15万、人文社会科学不低于8万；3.享受学校副教授基本工资待遇，首次申报副高级专业技术职务不受指标限制；4.提供东北石油大学博士公寓一套；5.按照《东北石油大学人事代理暂行规定》（东油校发[2017]35号）相关规定，以人事代理方式解决配偶工作。 |
| **B** | 1.年龄一般不超过35周岁；2.近五年科研业绩成果应满足下列条件：自然科学学科：被SCI、EI（会议EI论文除外）检索本专业学术论文3篇以上，其中SCI二区以上论文不少于1篇；人文社会科学学科：发表论文被CSSCI、SCI、SSCI、EI（会议EI论文除外）、A&HCI、CSCD收录3篇以上，其中在所从事研究领域专业类CSSCI来源期刊或更高层次期刊发表学术论文不少于1篇；或非经济管理类人文社会科学学科博士研究生在CSSCI来源期刊发表学术论文不少于2篇。 | 1.安家费不低于20万；2.科研启动金和平台建设费自然科学不低于12万、人文社会科学不低于7万；3. 提供东北石油大学博士公寓一套；4.按照《东北石油大学人事代理暂行规定》（东油校发[2017]35号）相关规定，以人事代理方式解决配偶工作。 |
| **C** | 1.优秀应届博士，年龄一般不超过35周岁；2.博士毕业于国家“双一流”建设高校及建设学科、或各省“双一流”建设高校及建设学科、或与我校发展相适应的行业特色学科或专业、或学校师资紧缺学科（专业），且博士研究生在攻读学位期间发表学术论文已被SCI、SSCI、EI（会议EI论文除外）、CSCD或A&HCI、CSSCI（扩展版除外）收录，具有发展潜力的博士学位获得者。 | 1.安家费不低于15万；2.科研启动金和平台建设费自然科学不低于9万、人文社会科学不低于6万；3.提供东北石油大学博士公寓一套。 |
| **D** | 1.年龄不超过40周岁的非应届博士；2.主持过国家级项目；具有高级专业技术任职资格（或学术水平达到我校高级专业技术任职条件）；其他业绩条件同A、B、C类应届博士。 | D类人才根据“其他业绩条件”高低，享受与A、B、C类人才同等待遇，特别优秀者可一事一议，但一般不超过高层次人才中第五层次人才的待遇。 |
| **E** | 1.优秀应届博士，第一学历须为公办全日制普通高校统招本科（不包括中外合作办学学生、专升本生以及艺术和体育专业以外的其他专业特长生），年龄不超过32周岁； 2.非优势学科（校内无博士授权一级学科的学科）引进人才，未达到我校相应学科引进条件，但学科建设急需的优秀博士。 | 1.安家费8万元；2.科研启动金和平台建设费自然科学不低于5万、人文社会科学不低于4万；3.提供东北石油大学博士公寓一套。 |